



# DOCUMENTATION

BORDEAUX RS 14 ES | PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT INTEGRAL (PAI)

## FORMATION

Accompagner les individus et les équipes  
dans les situations de transition

Ref. : RS-ES-14-BOR

FORMATION MIXTE  
Présentiel – E-learning

### A propos

La formation « **Accompagner les individus et les équipes dans les situations de transition** », éligible au CPF est une formation en immersion qui permet d'accéder à la formation phare de Coaching Ways France Executive, « les Clés du Coaching » (conçue en 2004). Ce parcours, déployant le Processus d'Accompagnement Intégral créée par Coaching Ways International est un processus vers une formation d'excellence pour des professionnels qui souhaitent développer leurs compétences transversales en coaching. L'objectifs étant qu'ils puissent répondre aux besoins actuels des salariés, des personnes en reconversion, des équipes en mutations et qui découlent des évolutions sociétales.



FRANCE  
**compétences**

CERTIFICATION

enregistrée au Répertoire spécifique

Certification RSCH n° R55242  
(Répertoire Spécifique des  
Certifications et Habilitations)



# Accompagner les individus et les équipes dans les situations de transition

## Introduction au parcours

La formation "Accompagner les individus et les équipes dans les situations de transition" répond à l'enjeu crucial de préparer les professionnels à faire face aux diverses transitions au sein du monde du travail. Elle vise à développer des compétences essentielles pour accompagner efficacement les individus et les équipes à travers des périodes de changement, que ce soit dans le cadre de reconversion professionnelle, de mutations organisationnelles, ou de résolution de conflits en entreprise. L'enjeu central réside dans la capacité à répondre aux besoins actuels des travailleurs et des organisations, en intégrant les évolutions sociétales et en favorisant le développement d'une posture d'accompagnement et de leadership-coaching.

## Objectif de la formation

- ▶ Développer une posture d'accompagnement efficace en individuel et en collectif, grâce à des mises en situation, tout au long de la formation par vos pairs
- ▶ Acquérir les soft skills utiles dans des environnements complexes : intelligence émotionnelle, flexibilité, adaptabilité, partage, communication non violente.

## Publics concernés et nombre de participants

Toute personne souhaitant développer une approche d'accompagnement pour les équipes et individus en période de transition (reconversion professionnelle, gestion du changement organisationnel, et résolution de conflits en entreprise). Il s'adresse aux managers, DRH et dirigeants cherchant à développer une posture de leader coach, ainsi qu'aux consultants et formateurs souhaitant accroître l'impact de leurs interventions. Les participants principaux sont des dirigeants, managers, formateurs, DRH, responsables formation, indépendants, et des professionnels déjà impliqués dans des métiers d'accompagnement.

## Certifications

Ce parcours permet l'obtention de :

- ▶ La certification enregistrée au Registre Spécifique RS2715, accessible via le compte personnel de formation.



## Durée et horaires

**Durée totale de la formation : 80 h**

- **Présentiel** : 63 h (9 jours sur 3 modules)
- **Présentiel à distance** : 7h
- **E-learning** : 10 h (durée moyenne constatée)

**Horaires**: 9h - 17h30

(sauf le 1er jour des sessions présentielles : 13h – 20h)

## Lieu de formation

Château la Chèze - Avenue Pierre Sémirot  
33270 FLOIRAC.

## Tarifs de la formation

Prix (TTC) *	CPF (Particulier)
Formation Aiest	4580 €
Frais de dossier	300 €

\*Pour un tarif Entreprise nous contacter.

**Le prix du parcours global comprend :**

- ▶ L'accès à la plateforme e-learning
- ▶ Les contenus pédagogiques (Ways Book, Fiches théoriques téléchargeables, Carnet de bord)
- ▶ L'accès au réseau « Alumni » des anciens (2000 anciens participants)

**Règlement et financement :**

- ▶ 30 % d'acompte à l'inscription, le reste sur un échancier.
- ▶ **Financements** : CPF, Pôle Emploi, OPCO, etc...

## Equipe pédagogique

### Direction et coordination

#### Sandrine TRIBOUT,

Directrice Pédagogique Coaching Ways France Executive, coach Master Certified Coach ICF (MCC).

#### Christian LEGRAND,

Président Coaching Ways France Executive, coach Professional Certified Coach ICF (PCC).

#### Caroline PINGUET,

Directrice Générale Coaching Ways France Executive, coach Professional Certified Coach ICF (PCC).

### Corps pédagogique

- ▶ **1 formateur expert**, certifié PCC ou MCC par ICF, différent pour chaque module, déroulant le processus pédagogique.
- ▶ **1 formateur fil rouge** certifié PCC, présent tout au long de la formation pour le suivi de la progression du groupe.
- ▶ **4 coachs ressources** accompagnant chacun un des 4 groupes de participants.

## Evaluation des acquis

- Evaluation sur la préparation et la mise en œuvre de séquences clés d'accompagnement en situation professionnelle.
- Evaluation sur la pertinence des outils et techniques mobilisés en situation d'encadrement et de changement.
- Evaluation sur la juste posture du candidat en situation d'accompagnement individuel et d'équipe.

## Dates clés de la formation

E-learning	ELO	E-learning	<b>13/05/2024</b> Ouverture de la plateforme e-learning
Accompagner les individus et les équipes dans les situations de transition	Module A	Présentiel	<b>Du 27/05/2024 au 29/05/2024</b> Poser les fondations
	Module B	Présentiel	<b>Du 17/06/2024 au 19/06/2024</b> Ouvrir les consciences et révéler les réalités
	Module C	Présentiel	<b>Du 09/12/2024 au 11/12/2024</b> Bâtir avec le potentiel collectif + journée de certif (j-1 du M7)
	Certification	Présentiel à distance	<b>20/01/2025</b> Journée de certification.

## Moyens techniques

### Plateforme E-learning :

Plateforme LMS leader intégrant des contenus vidéos, ludiques, des quizz de validation des contenus, une gamification des parcours ainsi qu'un espace de discussions pour échanges en continu sur la formation et ses supports.

## Prérequis

Participer à un entretien avant la formation, il est souhaité d'avoir une expérience professionnelle avec un minimum de deux ans en accompagnement managérial et autres types d'accompagnement individuel et/ou d'équipe. La certification professionnelle est accessible après un parcours de formation continu.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Coaching Ways France Executive mène une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous les apprenants d'accéder à ses formations et de développer leur potentiel. Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, nous vous remercions de bien vouloir prendre contact avec notre référent handicap Céline SOUCEK via notre [formulaire de contact](#).



## Inscriptions et renseignements

▶ **Vous souhaitez nous rencontrer ?**

Participez à nos soirées découvertes partout en France en présentiel ou distanciel : <https://bit.ly/decouvrircwf>

▶ **Vous souhaitez étudier les possibilités de financement du parcours ?**

Participez à nos ateliers pratiques collectifs : <https://bit.ly/apc-cwf>

▶ **Vous souhaitez vous inscrire ?**

Prenez rendez-vous pour un **entretien individuel**, sans engagement : <http://bit.ly/rdv-cwf>

▶ **Pour tout autre renseignement : [contact@coachingways.fr](mailto:contact@coachingways.fr)**